

PLANES DE FORMACIÓN GRATUITOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS



PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA: **EXPERTO EN E-LEARNING**

DATOS GENERALES DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA

1. **Familia Profesional:** SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD
2. **Área Profesional:** FORMACIÓN Y EDUCACIÓN
3. **Denominación:** EXPERTO EN E-LEARNING
4. **Código:** SSCE071PO
5. **Objetivo General:** Desarrollar las habilidades necesarias para planificar, diseñar y gestionar cursos virtuales.
6. **Duración:** Horas totales: 70
7. **Modalidad:** Teleformación
8. **Requisitos de acceso:**
 - Pertenecer a colectivo prioritario. Esto es, pertenecer al menos a uno de estos colectivos:
 - Mujeres
 - Mayores de 45 años
 - Trabajadores con contrato a tiempo parcial
 - Trabajadores con contrato temporal
 - Trabajadores de Pymes
 - Trabajadores de baja cualificación
 - Discapacitados
 - Además de cumplir con alguno de estos requisitos, se necesita que formen parte de una empresa con una plantilla máxima de 99 TRABAJADORES, teniendo PRIORIDAD los trabajadores de empresas con PLANTILLA MENOR A 10 TRABAJADORES (si la empresa es de más de 99 trabajadores, por favor, comunícanoslo)
 - También podrán optar los trabajadores autónomos.

La empresa deberá pertenecer a uno de estos sectores profesionales:

- Enseñanza privada
- Autoescuelas
- Centros de asistencia y educación infantil
- Empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos
- Colegios mayores universitarios
- Centro y servicios de atención a personas con discapacidad
- Centros de educación universitaria e investigación



PLANES DE FORMACIÓN GRATUITOS DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS



9. CONTENIDOS FORMATIVOS:

1. EXPERTO E-LEARNING.
 - 1.1. Introducción al E-Learning.
 - 1.1.1. Las TICs en Educación.
 - 1.1.2. Conceptos básicos.
 - 1.1.3. Orígenes y evolución.
 - 1.1.4. Objetivos de un sistema de E-learning.
 - 1.1.5. Ventajas e inconvenientes del e-Learning.
 - 1.1.6. Variables que justifican el uso del e-learning.
 - 1.2. Elementos que Conforman un Sistema de E-Learning.
 - 1.2.1. Plataforma tecnológica.
 - 1.2.2. Contenido multimedia.
 - 1.2.3. Servicios.
 - 1.3. Aspectos Psicológicos y Pedagógicos en los Entornos Educativos Virtuales.
 - 1.3.1. Factores pedagógicos, cambiando paradigmas.
 - 1.3.2. Modelos pedagógicos y teorías del aprendizaje.
 - 1.3.3. Aprendizaje en e-learning.
 - 1.3.4. Requisitos pedagógicos de las soluciones e-Learning.
 - 1.4. Planificación de la Formación.
 - 1.4.1. Programación del proceso de enseñanza-aprendizaje en e-Learning.
 - 1.4.2. Puesta en marcha de una solución e-Learning.
 - 1.4.3. Obstáculos para la implementación de una solución e-Learning
 - 1.5. La Teletutorización.
 - 1.5.1. La teletutorización.
 - 1.5.2. El teletutor.
 - 1.5.3. La acción tutorial en E-Learning.
 - 1.6. La Evaluación de la Formación.
 - 1.6.1. Evaluación de la formación. Conceptos generales.
 - 1.6.2. Evaluación de programas de formación.
 - 1.6.3. Evaluación del estudiante en modalidad e-Learning.
 - 1.6.4. Los instrumentos de la evaluación formativa.

10. DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA

- Trabajadores ocupados: Cabecera última nómina y fotocopia DNI
- Trabajadores desempleados: Justificante demanda de empleo y fotocopia DNI

*Este plan de formación es **completamente gratuito**, está dirigido íntegramente a trabajadores ocupados, subvencionado al amparo de la **RESOLUCIÓN de 17 de agosto de 2016**, de la Directora General del Servicio Público de empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria del año 2016 para la concesión de subvenciones públicas para la ejecución de planes de formación, de ámbito estatal.*

